 ALCALDÍA DE JAMUNDÍ <small>VALLE DEL CAUCA</small>	Acta de reunión	Código: DE-F-03
		Fecha actualización: 15/07/2020
		Versión: 3

Acta No.	33-01-807	Hora inicial:	8:00 am
Fecha (dd/mm/aaaa):	09/05/2023	Hora final:	12:00 m
Lugar:	Biblioteca Municipal salón Víctor Hugo.		
Objetivo: Realizar la Mesa de Trabajo para la construcción de la Política Pública de Adulto Mayor (fase de diagnóstico) con el grupo poblacional de las, los y les integrantes adultos mayores de la comunidad LGBTIQ+ de Jamundí.			

ASISTENTES:

- Del grupo poblacional: Ciudadanas (mujeres trans) de la comunidad LGBTIQ+.
- Del Componente de Adulto Mayor de la Secretaría de Desarrollo Social: Carlos Gómez, Herlinton Robinson Tunjo Salazar.

AUSENTES:

- No aplica.

INVITADOS:


- Diego Fernando Ortiz, Yuliana Banguero, Marelby Muñoz, Claudia Chacón, Sabrina Rojas Fandiño.
- Grupo poblacional personas adultas mayores de la comunidad LGBTIQ+ de Jamundí.

1. Recepción de adultos mayores.
2. Palabras de bienvenida.
3. Explicación de los ámbitos temáticos.
4. Distribución de equipos y ejes estratégicos.
5. Refrigerio.
6. Plenaria.
7. Cierre.

DESARROLLO:

1. Recepción de adultos mayores. Este espacio permitió la llegada de las, los y les adultos mayores al salón Víctor Hugo de la Biblioteca Municipal. También para su registro en el formato de asistencia.
2. Palabras de bienvenida. Los objetivos de este espacio fueron brindar la bienvenida al público asistente y presentar al equipo del Componente de Adulto Mayor integrado por el Contratista Carlos Gómez y el Técnico Administrativo 1-Herlinton Robinson Tunjo Salazar.

El Técnico Administrativo 1-Herlinton Robinson Tunjo Salazar dijo ante las, los y les asistentes que para esta administración del Gobierno de los Ciudadanos, el señor Alcalde Andrés Felipe Ramírez Restrepo estableció en el Plan de Desarrollo Municipal denominado

 ALCALDÍA DE JAMUNDÍ <small>VALLE DEL CAUCA</small>	Acta de reunión	Código: DE-F-03
		Fecha actualización: 15/07/2020
		Versión: 3

"Gobierno de los Ciudadanos", garantizar la atención a la población adulta mayor del municipio de Jamundí, acorde al mandato constitucional de brindar las condiciones necesarias para dignificar la adultez mayor; como también, cumpliendo los postulados normativos contenidos en la Ley 1251 de 2008. Por tal razón implementó el programa "En Jamundí Respetamos a Nuestro Adulto Mayor", en el cual estipula que los adultos mayores representan el conocimiento de lo que hemos sido como jamundinos, reivindicar no solo su conocimiento, es la mejor forma que tenemos para agradecerles todo el esfuerzo y trabajo que han ofrecido a nuestro municipio. Además, el señor Tunjo Salazar agregó que para poder dar cumplimiento al citado programa éste integra, entre otros, el Subprograma: Formulación de la Política Pública para la Población Adulta Mayor. Cuyo objetivo es Formular la política pública municipal para el adulto mayor, con el fin de establecer acciones a corto, mediano y largo plazo en la promoción y goce efectivo de los derechos de las personas mayores.


Por otra parte, hizo hincapié que para esta administración municipal es relevante contar con la asistencia de las personas que integran la población adulta mayor para que hagan parte de estos espacios de participación ciudadana. Para finalizar, el mencionado Contratista afirmó que con la implementación de estas Mesas de Trabajo se inicia la construcción social en su fase diagnóstica de la mencionada política pública.

3. Explicación de los ámbitos temáticos. El objetivo de esta actividad fue explicar a las y los adultos mayores asistentes, para propender su comprensión, los siguientes conceptos:

- Política pública: Según Uvalle Berrones, Ricardo (2001) afirma lo siguiente: Es importante entender que lo público es un espacio en el cual los derechos cívicos y políticos se invocan para ejercerlos con base en las reglas que definen el funcionamiento de las instituciones públicas. El espacio público ha sido determinante para democratizar los gobiernos, esto significa que los gobiernos son más públicos, es decir, más de los ciudadanos y en ese sentido, es factible que la pluralidad de las demandas sea atendida con políticas variadas, no con políticas que intentan homologar contextos, actores y resultados. Las políticas para el espacio público no son burocráticas, sino políticas democráticas, es decir, gestadas, implementadas y evaluadas por los ciudadanos, no únicamente por las instancias del gobierno (Uvalle Berrones, 2001, p. 307).

Según Brugué-Torrueja (2014), en este sentido las políticas públicas son acciones que aspiran a transformar la realidad; son las acciones de la política llevadas a cabo para modelar una realidad imperfecta, intentando que se acerque a una visión idealizada; son los instrumentos de mejoramiento que la política tiene a su disposición para hacer efectivas sus promesas.

Es decir, son políticas que implican participación, representación e interlocución para vincular las aportaciones ciudadanas con los recursos del gobierno. Son políticas que se sustentan en reglas y procedimientos de carácter democrático (Riker, 1982: 6); en reglas y procedimientos que se reconocen como instituciones para articular las demandas y los intereses en competencia. Son políticas que se traducen en productos institucionales que

 ALCALDÍA DE JAMUNDÍ <small>VALLE DEL CAUCA</small>	Acta de reunión	Código: DE-F-03
		Fecha actualización: 15/07/2020
		Versión: 3


son la expresión organizada de los ámbitos gubernamentales y los no gubernamentales. Son políticas que denotan interacción ciudadanos – gobierno con base en el mundo propositivo de la democracia, en la cual la deliberación y la argumentación son elementos imprescindibles para el análisis, la cooperación y la acción pública.

Por lo tanto, la formulación de políticas públicas se entiende como el desarrollo de un proyecto colectivo, que favorece la cooperación entre diferentes sectores de la sociedad, exige un trabajo intersectorial por parte de las entidades del Gobierno distrital y de éstas con la ciudadanía, para establecer de forma conjunta la manera de abordar las necesidades más importantes de la ciudad, los enfoques de derechos humanos, género, poblacional, diferencial, territorial y ambiental, así como sus alternativas de solución. También es un proceso que demanda un conocimiento sobre la situación a atender o resolver desde diferentes perspectivas, identificando tensiones entre los actores involucrados, para poder contemplar alternativas de solución, y así llegar a acuerdos sobre: las metas que se quieren alcanzar, la manera de lograrlo, la inversión requerida y el tiempo proyectado para generar el cambio que se propone.

- Importancia de las políticas públicas: Para Uvalle Berrones (2001, p.308) las políticas públicas son un medio para que la pluralidad de la sociedad sea atendida con políticas diferenciadas que contribuyan a la solución de los problemas públicos. Gobernar con las políticas implica responder a intereses ciudadanos; a planteamientos que tienen impacto en la arena de lo público y a las organizaciones que denotan interés en participar de manera corresponsable en los asuntos comunes. Gobernar con políticas evita que los recursos existentes sean asignados de acuerdo a necesidades reales y a grupos específicos, es decir, de grupos que tienen identidad civil y social. Gobernar con políticas abre los procesos de gestión para que los actores tengan la oportunidad de intervenir en las decisiones y acciones que se proyectan para la mejor atención de los problemas. Gobernar con políticas fortalece el espíritu de lo público, la autoestima de los ciudadanos y el carácter deliberativo de las instituciones que concurren en el abordaje y tratamiento de los asuntos de interés común.

Además, en un gobierno democrático, las políticas públicas son importantes para evaluar la legitimidad por resultados, es decir, el grado de eficacia, aceptación y reconocimiento que tienen los propios gobiernos y cómo son aceptados para atender y solucionar los problemas de interés común (Uvalle, Berrones, 2001, p. 309).

- Ejes de una política pública: Son herramientas utilizadas para la planificación estratégica de gestión y procesos que permitan llevar a cabo las acciones en forma coordinada, se realiza con el fin de dar seguimiento de los avances logrados y así poder medir el efecto de la intervención.
4. Distribución de equipos y ejes estratégicos. El objetivo de esta actividad consistió en distribuir el grupo de adultos mayores asistentes a la Mesa de Trabajo en seis equipos. A cada equipo se asignó uno de los seis ejes estratégicos que hacen parte de la Política Pública Nacional de Envejecimiento y Vejez 2022-2031. Cada equipo contaba con el apoyo de uno de los integrantes del Componente de Adulto Mayor con el fin de facilitar las

 ALCALDÍA DE JAMUNDÍ <small>VALLE DEL CAUCA</small>	Acta de reunión	Código: DE-F-03
		Fecha actualización: 15/07/2020
		Versión: 3

actividades implementadas para las Mesas de Trabajo y así permitir a las y los participantes la comprensión de las mismas. La asignación de un eje estratégico, a cada uno de los seis equipos, permitió a los adultos mayores reflexionar sobre los mismos y así poder brindar respuesta a los requerimientos de las actividades de los árboles de problemas y soluciones; así como también del mapa de sueños y la plenaria. Los ejes estratégicos son:


Eje estratégico 1. Superación de la dependencia económica de las personas mayores.
 Este eje estratégico integra las líneas de acción orientadas a superar la pobreza y la vulnerabilidad de las personas mayores, mejorar sus condiciones materiales de existencia y garantizar los derechos establecidos en la Convención Interamericana sobre la protección de los Derechos Humanos de las Personas Mayores, específicamente a la independencia y la autonomía, la seguridad social, el trabajo, la propiedad y la vivienda.

Eje estratégico 2. Inclusión Social y participación ciudadana de las personas mayores.
 Este eje estratégico integra las líneas de acción orientadas a promover la participación e integración comunitaria de las personas mayores, reconociendo los derechos establecidos en la Convención Interamericana sobre la protección de los Derechos Humanos de las Personas Mayores, específicamente los derechos políticos, de reunión y de asociación, así como sus derechos a la cultura, a la accesibilidad y a la movilidad personal, a la nacionalidad y a la libertad de circulación.

Eje estratégico 3. Vida libre de violencias para las personas mayores.
 Integra las líneas de acción orientadas a garantizar a las personas mayores una vida libre de violencias y discriminación, así como a reafirmar su capacidad jurídica.

Eje estratégico 4. Atención integral en salud, atención a la dependencia y organización del servicio de cuidado.
 Este eje estratégico integra las líneas de acción a lograr una atención integral en salud centrada en las necesidades de las personas mayores, así como la prestación sostenible de cuidado a largo plazo, reconociendo los derechos establecidos en la Convención Interamericana sobre la protección de los Derechos Humanos de las personas mayores a la salud, a la vida y a la dignidad en la vejez, a brindar consentimiento informado y libre en el ámbito de la salud y al goce efectivo de sus derechos en los servicios de cuidado a largo plazo.

Eje estratégico 5. Envejecimiento saludable para una vida independiente, autónoma y productiva en la vejez.
 Este eje estratégico integra las líneas de acción orientadas al reconocimiento del envejecimiento como un proceso intrínseco a la vida frente al cual pueden optimizarse las oportunidades de bienestar físico, mental y social mediante la cultura del autocuidado y los entornos, hábitos, y estilos de vida saludables para mantener la capacidad funcional de las personas mayores, en reconocimiento de derechos establecidos en la Convención Interamericana sobre la Protección de los Derechos Humanos de las personas mayores como el derecho a la recreación, al esparcimiento y al deporte o el derecho a un ambiente sano, la autonomía y la independencia.

 ALCALDÍA DE JAMUNDÍ <small>VALLE DEL CAUCA</small>	Acta de reunión	Código: DE-F-03
		Fecha actualización: 15/07/2020
		Versión: 3

Eje estratégico 6. Educación, formación e investigación para enfrentar el desafío del envejecimiento y la vejez.

Este eje estratégico integra las líneas de acción orientadas a la superación del analfabetismo y la brecha digital que afectan a las personas mediante el reconocimiento de los derechos establecidos en la Convención Interamericana sobre la Protección de los Derechos de las Personas Mayores, específicamente su derecho a la educación y a la libertad de expresión, de opinión y de acceso a la información. Además, en este eje estratégico también se incluyen asuntos relacionados con la investigación con la vejez y el envejecimiento y con la formación de talento humano que será cada vez más necesario para la atención de la población adulta mayor.

Árbol de problemas: Es una técnica participativa que permite definir problemas, sus causas y efectos de modo organizado. Origina un modelo de relaciones causales en torno a un problema. Se inicia con la identificación del problema más importante, que constituirá el tronco del árbol; se procede a identificar sus causas (las raíces del tronco) y luego, los efectos o consecuencias (los frutos o ramas).

Árbol de soluciones: Esta técnica participativa se elabora de modo similar al Árbol de Problemas, con la única diferencia de que se reemplazan las indicaciones de consecuencias (o efectos) por soluciones. Se pasa de una visión negativa de los problemas a una más positiva.

Mapa de sueños: El objetivo de esta actividad fue brindar un espacio a las y los participantes para, a partir de la información definida con base a los árboles de problemas y soluciones, imaginar sus condiciones de vida en un futuro a corto, mediano o largo plazo.


5. Refrigerio. El objetivo de esta actividad fue brindar un refrigerio a los asistentes.
6. Plenaria. Es una técnica de trabajo grupal posterior a un trabajo individual o en equipos, en la cual se exponen puntos de vista y conclusiones acerca del trabajo realizado, con el fin de retroalimentar información (o el proceso de aprendizaje).

El objetivo de la Plenaria fue compartir, por parte de las y los participantes de cada equipo, con el resto del grupo información relevante sobre los árboles de problemas y soluciones; así como también, del mapa de sueños. Por tal razón, cada equipo eligió a un (a) representante para que socializara dicha información. La plenaria de la Mesa de Trabajo del día de hoy permitió identificar la siguiente información:

Eje estratégico 1.

Árbol de problemas:

- Mayor condición de vulnerabilidad asociada a identidades de género u orientaciones sexuales no heteronormativa.

 ALCALDÍA DE JAMUNDÍ <small>VALLE DEL CAUCA</small>	Acta de reunión	Código: DE-F-03
		Fecha actualización: 15/07/2020
		Versión: 3

Causas:

- Complejo sistema para acceder a una pensión (demasiados trámites, difícil proceso para pasar de una entidad privada a Colpensiones o para pasar a la modalidad de ahorro para el beneficio con las BEPS).
- Dificultades asociadas a trámites con el nombre de registro y el nombre identitario (para el caso de hombres y mujeres trans).

Efectos:

- Falta de oportunidades laborales en el sector formal.
- Mayor presencia laboral en el sector informal.
- Carencia de recursos económicos.
- Estereotipada oferta laboral: Peluquería, tratamientos estéticos, shows transformistas, "trabajo sexual", etc.

Solución:

- Brindar información a la Comunidad LGBTIQ+ sobre la normatividad relativa a pensiones.
- Posibilidad de un "fondo de pensiones" para adultos mayores LGBTIQ+.


Eje estratégico 2.

Árbol de problemas:

- Desvaloración, por parte de la Comunidad LGBTIQ+, de los espacios de participación ciudadana.

Causas:

- Desconfianza por parte de esta comunidad pues refieren que históricamente no ha sido tenida en cuenta; y además, que en otras ocasiones sus integrantes fueron objeto de falsas promesas por parte de administraciones municipales de años anteriores.
- Algunas personas integrantes de esta comunidad piensan que por su participación en estos espacios pueden ser "utilizadas" o "instrumentalizadas" con fines políticos.
- Presencia de algunos liderazgos negativos, al interior de esta comunidad, los cuales han incidido para que esta no se desarrolle positivamente.
- Deficiente información por parte de la administración al convocar a espacios de participación ciudadana.

 ALCALDÍA DE JAMUNDÍ <small>VALLE DEL CAUCA</small>	Acta de reunión	Código: DE-F-03
		Fecha actualización: 15/07/2020
		Versión: 3

Efectos:

- Escasa participación en espacios de participación ciudadana.
- Desmotivación ante los espacios de participación ciudadana.

Soluciones:

- Mejorar los canales de comunicación con la comunidad LGBTIQ+ para que puedan conocer las convocatorias a espacios de participación ciudadana (con más tiempo de antelación, por diversos canales como radio, redes sociales, perifoneo, radio, etc.).
- Crear una escuela de generación de liderazgos para esta comunidad.

Eje estratégico 3.

Árbol de problemas:

- Mayor condición de vulnerabilidad por razones asociadas a identidades de género u orientaciones sexuales no heteronormativa.

Causas:


- Homofobia, bifobia y transfobia por parte de la sociedad en general.
- Desconocimiento de la sociedad sobre conceptos y/o términos para brindar atención a estas personas (sexo, sexualidad, genitalidad, identidad de género, orientación sexual, transexualidad, etc.).

Efectos:

- Violencia verbal (lenguaje sexista, insultos).
- Capacidad jurídica desmejorada (contrariedades entre nombre de registro y nombre identitario).
- Rechazo social y familiar induce a las personas LGBTIQ+ a ocultar sus preferencias afectivas y eróticas.
- Además de los estereotipos y estigmas sociales asociados a su identidad de género y orientación sexual comparten de modo general, con las demás personas mayores no pertenecientes a esta comunidad, la creencia social acerca de que son personas asexuadas.

Soluciones:

- Fortalecer a las personas que integran la comunidad LGBTIQ+ en el conocimiento de sus derechos humanos y de sus derechos sexuales y reproductivos.

 ALCALDÍA DE JAMUNDÍ <small>VALLE DEL CAUCA</small>	Acta de reunión	Código: DE-F-03
		Fecha actualización: 15/07/2020
		Versión: 3

- Fortalecer la autonomía personal mediante la promoción de una sana autoestima.
- Informar sobre los diversos tipos de maltrato en la adultez mayor y la correspondiente ruta de atención en caso de ser víctima de uno de ellos.

Eje estratégico 4.

Árbol de problemas:

- Deficiente calidad en la atención a las personas mayores pertenecientes a la comunidad LGBTIQ+ del municipio.

Causas:


- Mitos, prejuicios y estereotipos hacia las personas mayores de la población diversa por parte del personal que labora en las instituciones prestadoras del servicio de atención en salud.
- Deshumanización del trato brindado por el personal que labora en las instituciones prestadoras de servicios de salud.
- Desconocimiento por parte del personal de salud sobre el concepto de una atención en salud integral desde un enfoque de género para las personas mayores de la comunidad diversa del municipio

Efectos:

- Baja autoestima de las personas mayores usuarias de los servicios de salud.
- Deficiente salud mental por parte del personal que brinda atención en las instituciones prestadoras del servicio de salud, es decir, ausencia de comunicación asertiva, poca empatía.
- Carencia de educación sexual integral.
- Desconocimiento de los derechos sexuales y reproductivos.

Soluciones:

- Sensibilizar al sector que brinda atención en salud sobre el proceso de envejecimiento de los seres humanos. Además, de esclarecer mitos y estereotipos relacionados con la población LGBTIQ+.
- Fortalecer tanto a las personas mayores como al personal de las instituciones prestadoras de atención en salud sobre los derechos sexuales y reproductivos.
- Fortalecer al personal de salud en temas referentes a nombre de registro y nombre identitario de algunas personas mayores de esta comunidad.

 ALCALDÍA DE JAMUNDÍ <small>VALLE DEL CAUCA</small>	Acta de reunión	Código: DE-F-03
		Fecha actualización: 15/07/2020
		Versión: 3

Eje estratégico 5.

Árbol de problemas:

- Ausencia de espacios libres, seguros e inclusivos para la población LGBTIQ+ con relación a la práctica de deportes, esparcimiento y recreación.

Causa:

- Homofobia, bifobia y transfobia.

Efectos:

- Desconfianza para interactuar en espacios públicos con otras personas no pertenecientes a la comunidad LGBTIQ+ (parques, centros deportivos, centros de recreación, grupos de adultos mayores, etc.).
- Deterioro de la salud física y mental.
- Menor oportunidad para la construcción de redes sociales de apoyo.
- Desmotivación por asistir a espacios de participación ciudadana.

Soluciones:

- Promover espacios seguros para las personas mayores LGBTIQ+ en los grupos de adultos mayores del municipio tanto urbanos como rurales.
- Promover espacios seguros para las personas mayores LGBTIQ+ en diferentes espacios no integrados por personas mayores LGBTIQ+ (parques, centros de recreación, etc.).
- Sensibilizar a las personas que integran los grupos de adultos mayores para que conozcan, comprendan y toleren a la comunidad LGBTIQ+.
- Promover el deporte, la recreación y la cultura con las personas mayores a través del IMDERE, Casa de la Cultura, Componente LGBTIQ+ y Componente de Adulto Mayor.


Eje estratégico 6.

Árbol de problemas:

- Falta acceso a la educación para las personas mayores LGBTIQ+.
- Deficiente acceso a las Tic.

Causas:

- El Analfabetismo en personas adultas mayores LGBTIQ+.
- Presencia del estereotipo según el cual las personas mayores ya no pueden aprender nada.

 ALCALDÍA DE JAMUNDÍ <small>VALLE DEL CAUCA</small>	Acta de reunión	Código: DE-F-03
		Fecha actualización: 15/07/2020
		Versión: 3

- Desempeño laboral en el sector informal no permite acceso a las prestaciones de ley.

Efectos:

- Escasas oportunidades laborales en el sector formal.
- Desmotivación por aprender, por capacitarse.
- Permanencia del estereotipo social según el cual las personas LGBTIQ+ solo trabajan en actividades relacionadas con la peluquería, los tratamientos estéticos, el diseño de modas, los shows de transformismo en bares y discotecas y "el trabajo sexual".

Soluciones:

- Articulación con Secretaría de Educación municipal para planear actividades que conduzcan a reducir el analfabetismo.
- Promover o facilitar a las personas mayores un subsidio de manutención mientras estudian o se capacitan en alguna actividad de artes u oficios.
- Fortalecer a las personas mayores LGBTIQ+ en la definición y puesta en práctica de su proyecto de vida.


Mapa de Sueños:

- Personas mayores LGBTIQ+ con una vida digna.
- Personas mayores LGBTIQ+ más empoderadas de sus derechos y con mayor incidencia en espacios de participación ciudadana.
- Integrantes mayores de la comunidad LGBTIQ+ materializando sus emprendimientos.

7. Cierre. Para finalizar la Mesa de Trabajo del día de hoy se procedió con la actividad de cierre cuyo objetivo fue agradecer la asistencia y participación de las, los y les adultos mayores.

OBSERVACIONES GENERALES (Propuestas, Cambios y/o Adiciones):

Tareas y compromisos establecidos en esta reunión		
Qué hacer	Responsable	Fecha Compromiso (dd/mm/aaaa)
N/A	N/A	N/A

 ALCALDÍA DE JAMUNDÍ <small>VALLE DEL CAUCA</small>	<p>Acta de reunión</p>	<p>Código: DE-F-03</p>
<p>Fecha actualización: 15/07/2020</p>		
<p>Versión: 3</p>		

Firma



HERLINTON ROBINSON TUNJO SALAZAR
Técnico Administrativo Grado 1
Secretaría de Desarrollo Social



CARLOS GÓMEZ
Contratista
Secretaría de Desarrollo Social

NOTA: Se anexa listado de asistencia compuesto por un (1) folio.



ALCALDÍA DE JAMUNDÍ
VALLE DEL CAUCA

Formato de asistencia

Código: DE-F-04

Fecha actualización: 15/07/2020

Versión: 3

Acta no	33-01-807	Hora inicial	8:00am
Fecha (dd/mm/aaaa):	09/05/2023	Hora final	12:00m
Lugar	Biblioteca Municipal Saldón Víctor Hugo.		
Objetivo	Realizar la Mesa de Trabajo para la construcción de la Política Pública de adulto Mayor (fase de diagnóstico) con el grupo poblacional de las; los y les integrantes adultos mayores de la Comunidad LGBTIQ+ de Jamundí.		

No	Nombre Completo	Secretaría	Teléfono	Correo Electrónico	Firma
01	Dani's Precado	135924349	3161294099	Modulo12264@gmail.com	[Firma]
02	Claudia Chacón	SDS 16057104	3154380006	clachacón20@gmail.com	[Firma]
03	Victoria Mejía	C.C. 1112471480	3166584833	victoria20@gmail.com	[Firma]
04	Sabrina Rojas Fariña	Comp Igltiq	3128973620	Sabrina.rojas.farina@gmail.com	[Firma]
05	Diego Fernando O.	DS Social	3128264067		Diego O.
06	Yuliana Barquero S.	Desarrollo Social	3122824219	yuliana259@gmail.com	Yuliana BS
07	Carlos Gante	SDS A-M	3103293213		[Firma]
08	Marelysa Murga Q	SDS Desarrollo Social	3218766037	marelysa11@gmail.com	[Firma]
09	Heriberto Robinson Turiso S.	Desarrollo Social	3173423119	heriberto.sobano@gmail.com	[Firma]